

Jaarlijks voortgangsverslag IMVO Convenant Sierteeltsector

Samenvatting voor het tweede jaar van het convenant: 1 september 2020 – 31 augustus 2021



Table of Contents

Voorwoord	2
Doel en afspraken	4
Doelstelling convenant	4
Afspraken tweede en derde jaar convenant	4
Due Diligence en Sector Mapping:	4
Leefbaar Loon:	5
Gewasbescherming:	5
Overige:	5
Samenwerking:	6
Monitoring en bewaking:	6
Resultaten tweede jaar	7
Vooruitblik	10
Due Diligence	10
Leefbaar Loon	10
Gewasbescherming	11
Voortzetting IMVO na het convenant	11

Voorwoord

Het tweede jaar¹ van het driejarige IMVO-convenant Sierteeltsector (IMVO-CS) was cruciaal om door te pakken op de thema's die in het eerste jaar in de grondverf waren gezet en in het derde jaar tot brede implementatie moeten gaan leiden. Dat besef bij stuurgroep, werkgroepen en secretariaat heeft geresulteerd in de oplevering van een hele reeks concrete besluiten en resultaten.

Het tweede jaar in vogelvlucht

Zo is er in opdracht van IMVO CS een helder rapport gekomen van Van Hulsen Consulting over hoe due diligence in de sector zowel collectief als voor individuele bedrijven en duurzaamheidstandaarden opgepakt kan worden en welke verdere tools daarbij kunnen worden ontwikkeld. Deze bevindingen zijn inmiddels ook door de stuurgroep overgenomen en opgenomen in het werkplan voor jaar 3 als ook gedeeld in de jaarlijkse stakeholder bijeenkomst van oktober 2021. Stappen zijn gezet richting verbreding van verankering van deze aanpak d.m.v. een uniforme Code of Conduct en de aansluiting binnen het FSI (Floriculture Sustainability Initiative). Ook de voortschrijdende wet- en regelgeving op het vlak van IMVO is hieraan ondersteunend. Steeds weer blijkt hoe complex en veelbetekenend de VN-principes voor Mensenrechten en Bedrijfsleven en de OESO richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen zijn voor de ontwikkeling van due diligence in de sector. Door de brede betrokkenheid van de werkgroepleden hebben we hierop prima voortgang gemaakt!

Ook de nieuwe en complexe uitdaging om concrete stappen te zetten op de weg naar Leefbaar Loon is binnen het IMVO CS omarmt. Om de leefbaar loon doelstelling uit het convenant te behalen hebben de pilots tot inzichten geleid met een eerste analyse van het Leefbaar Loon gat in Ethiopië, Uganda en Kenia. In het laatste jaar van het convenant wordt dit verder verbreed en zal in (leer-) projecten met retail, handel en producenten een start worden gemaakt met het verkleinen van het Leefbaar Loon gat voor de werknemers.

Tenslotte zijn de in jaar één vastgestelde actiepunten m.b.t. gewasbescherming en milieu impact verder opgepakt.

Sterke multi-stakeholder aanpak

De betrokkenheid van stakeholders op het niveau van de stuurgroep, de werkgroepen, de convenant partijen en in de breedte van de sector is cruciaal om voortgang en draagvlak te creëren. Dit kost tijd en inzet van alle betrokkenen. Vanuit het IMVO CS sierteeltsector zijn we onder de indruk van de bereidheid vanuit de sector om hierin mee te doen. Dat geeft vertrouwen dat we in het derde jaar van het convenant naar een robuuste inbedding in de sector kunnen toewerken. Dat is belangrijk uiteindelijk levert alleen een sector brede aanpak de gewenste impact. Daarom zijn we blij dat we twee nieuwe bedrijfsleden (X-Poll en Floral Trade Group) kunnen bijschrijven en ook in het derde jaar blijven we hard werken aan deze noodzakelijke verbreding en verdieping van het draagvlak.

Nu doorpakken!

De vervolgstappen van de Werkgroepen en de aansluiting bij de internationale FSI-activiteiten zijn samengevat in een plan van aanpak. Het belangrijkste resultaat zal de komende jaren pas echt zichtbaar worden: met dit convenant scheppen bedrijven de voorwaarden om aan structurele veranderingen in de keten te werken.

¹ Het convenant heeft een looptijd van drie jaar, van september 2019 t/m augustus 2022.

Het laatste jaar van het convenant: afmaken, borgen en verbreden

Nu de tools voor een sector brede versnelling van de IMVO-agenda zijn uitgewerkt, kunnen we ons in het laatste jaar van het convenant richten op:

1. **Afmaken** van de laatste noodzakelijke tools, zoals de gezamenlijke database voor due diligence rapportages, de handvaten voor het dichtten van het Leefbaar Loon gat voor alle ketenpartners bij producenten en de door WUR geplande Milieu Impact Indicator.
2. **Borgen** van de IMVO CS aanbevelingen van jaar één en twee in de relevante standaarden voor de sector, in de FSI-strategie en bij de individuele bedrijven;
3. **Verbreden** van de IMVO CS aanpak binnen de organisaties van de huidige convenantpartijen en daarbuiten. De samenwerking met FSI blijft ook hierbij cruciaal.

We zijn er zeker nog niet, maar na twee jaar geeft de zeer constructieve IMVO-samenwerking tussen alle betrokkenen stevige ruggensteun en reden voor vertrouwen voor een goede eindspurt in het laatste jaar.

*Ted van der Put,
Onafhankelijk Voorzitter IMVO-CS*

Doel en afspraken

Het IMVO-convenant sierteeltsector (IMVO-CS) brengt de Nederlandse sierteeltsector, de Nederlandse overheid, een vakbond en NGO's samen met afspraken voor een meer verantwoorde internationale productie en handel van siergewassen.

Doelstelling convenant

Doormiddel van het IMVO-CS wensen de Partijen samen te werken aan het verduurzamen van de sierteeltsector volgens de OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen (de 'OESO-richtlijnen') en de VN-Richtlijnen inzake Bedrijven en Mensenrechten (de 'UNGP's'), waarbij de Partijen binnen drie jaar substantiële stappen van verbetering zullen maken voor mensen die mogelijk negatieve effecten ervaren in relatie tot de sierteeltsector. Hiertoe wordt het ontwikkelen en toepassen van 'due diligence' volgens de OESO- en VN-richtlijnen als doel nagestreefd. Due diligence is het proces waarin bedrijven de (potentiële) negatieve impact van hun handelen identificeren, voorkomen en herstellen, en verantwoording afleggen over hoe zij met deze impact omgaan. Daarnaast biedt het convenant partijen de mogelijkheid om te werken aan een aantal extra thema's, te weten leefbaar loon, vrouwenrechten, landrechten, klimaatverandering, water verbruik, veilig gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en impact van gewasbeschermingsmiddelen op het milieu.

Afspraken tweede en derde jaar convenant

Om de doelen van het convenant te bereiken, zijn er afspraken gemaakt die deels gezamenlijk en deels door de partijen individueel worden uitgevoerd. Hieronder een samenvatting van de belangrijkste afspraken voor het tweede jaar zoals opgenomen in de tekst van het convenant. Het betreft hier afspraken uit het eerste loopjaar die nog niet (volledig) behaald waren, alle afspraken die voor het tweede loopjaar waren opgenomen, en afspraken die voor het resterende deel van het convenant staan gepland.² Een aantal afspraken voor het resterende deel convenant zijn (deels) uitgevoerd in het tweede jaar en worden (verder) uitgewerkt in het derde jaar. De resultaten of geplande uitwerking van de afspraken worden toegelicht in het vervolg van het document.

Due Diligence en Sector Mapping:

1. Het projectmanagement³ organiseert en communiceert voldoende kennis over due diligence volgens de OESO-richtlijnen en de UNGP's. Voor bedrijven is die gericht op het implementeren en voor vertegenwoordigende organisaties op het verspreiden van kennis richting hun achterban. Dit is met het oog op het implementeren van due diligence binnen de looptijd van het convenant.
2. Het Projectmanagement kan met een bedrijf van gedachten wisselen over de te zetten stappen (m.b.t. due diligence) en het bedrijf adviseren voor zover dat niet in strijd is met zijn onafhankelijke rol bij de monitoring.
3. Partijen onderzoeken hoe bedrijven toegang tot herstel en compensatie kunnen bevorderen voor groepen die in de keten negatieve impact ervaren o.a. met behulp van een collectief klachtenmechanisme. Bij aanvang van het Convenant wordt een Werkgroep Klachtenmechanisme opgericht en binnen drie maanden na inwerkingtreding van het Convenant starten deze werkgroepen met een eerste bijeenkomst.
4. Partijen analyseren hoe de binnen FSI gehanteerde standaarden aansluiten op due diligence en gaan in gesprek met de (betreffende) schema-eigenaren teneinde afspraken voor verbetering te maken.

² Een uitgebreid overzicht van alle afspraken staat opgenomen in het convenant.

³ Het secretariaat van het IMVO convenant sierteeltsector

5. Bedrijven dienen voor zichzelf een adequaat antwoord te kunnen geven op de relevante vragen (bijlage II convenant) voor een goed due diligence proces.
6. Een op het vlak van due diligence deskundig persoon voert in opdracht van de stuurgroep jaarlijks met ieder deelnemend bedrijf een gestructureerd interview over zijn implementatie van het due diligence proces.
7. De vertegenwoordigende organisaties en de Veiling zullen hun leden ondersteunen door:
 - o stimulerende communicatie over IMVO en de implementatie van een due diligence proces.
 - o het bieden van hulp om het proces van due diligence te implementeren (eventueel met hulp van andere convenantpartijen)
 - o een jaarlijkse monitoring van hoeveel leden op welke manier bezig zijn met het proces van due diligence
 - o het propageren van aanmelding van bedrijven voor aansluiting bij het Convenant
8. De vertegenwoordigende organisaties en de Veiling zullen hun kennis, expertise en netwerk actief delen met de andere Partijen door deelname aan de werkgroep Sector mapping, werkgroep Communicatie en/of één of meerdere van de thematische werkgroepen, afhankelijk van de eigen expertise en een redelijke inzet van capaciteit.
9. De Veiling zal gedurende de looptijd van het convenant onderzoeken in hoeverre zij een inspanning op due diligence door gebruikers van de marktplaats kan koppelen aan de voorwaarden voor toegang tot de marktplaats van de Veiling.

Leefbaar Loon:

10. In het kader van Leefbaar Loon verhogen partijen hun kennisniveau en streven ze ernaar concrete handelingsperspectieven rondom Leefbaar Loon binnen de sierteeltsector te identificeren en deze, waar nodig, samen op te pakken.
11. Partijen zullen een project op leefbaar loon opzetten of zich aansluiten bij een al lopend project.
12. Het ministerie van Buitenlandse Zaken verbindt zich via de ambassades en mogelijk een regionale aanpak, in te zetten voor het realiseren van leefbare lonen in de sierteeltsector die door middel van collectieve onderhandelingen tot stand komen.

Gewasbescherming:

13. In het kader van gewasbescherming dragen partijen bij aan het ontwikkelen van een breed gedragen methodiek om de milieulast van gewasbeschermingsmiddelen inzichtelijk te maken. Daarnaast gaan ze in gesprek met ketenpartners en andere stakeholders om barrières tot veilig gebruik en verlaagde milieu impact in kaart te brengen en weg te nemen, en 'best practices' te identificeren en promoten.
14. Partijen borgen de vermindering van milieulast en organiseren een adequate controle op het gebruik van die methodiek.

Overige:

15. Partijen komen gezamenlijke communicatie overeen via de Stuurgroep die daartoe een Werkgroep Communicatie instelt.
16. Partijen besluiten over eventuele verlenging convenant (in de eerste Algemene Vergadering van het derde jaar).

In het hoofdstuk "resultaten tweede jaar" staan de voorlopige uitkomsten van de genoemde afspraken. En in het hoofdstuk "voorblick" staat een toelichting hoe in het derde jaar wordt gewerkt aan de bestaande afspraken.

Samenwerking:

In de samenwerking brengt iedere partij haar eigen specialisme in:

17. Bedrijven zetten zich in om de plannen rondom de gemaakte afspraken en doelstellingen in het convenant tot uitvoer te brengen, en voorzien het werk binnen het convenant van praktijk-gerelateerde kennis om de koppeling met de markt en realiteit te waarborgen.
18. NGO's zetten hun lokale netwerken en kennis in voor een bijdragen aan de discussies en acties binnen de werkgroepen. Zij spelen een rol bij de vroegtijdige signalering van mogelijke misstanden en verbinden de primaire producenten aan de rest van de keten.
19. Vakbonden stimuleren de sociale dialoog zodat werknemers een stem krijgen en een signaalfunctie vervullen richting Nederlandse bedrijven.
20. De Nederlandse overheid maakt zich sterk voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen volgens de OESO-richtlijnen, onder meer door verbinding te maken tussen de partijen en initiatieven op internationaal niveau.
21. Vertegenwoordigende organisaties promoten de uitkomsten van het werk op de focus thema's richting hun achterban en ondersteunen hen waar mogelijk bij het implementeren van due diligence.

Monitoring en bewaking:

De afspraken uit het convenant worden bewaakt door een stuurgroep, die uit vertegenwoordigers van de verschillende geledingen bestaat. De stuurgroep doet jaarlijks verslag van de voortgang.

Resultaten tweede jaar

Het voornaamste doel van het tweede jaar was om op basis van de resultaten van jaar één en de afspraken in jaar twee, een due diligence inventarisatie van de bedrijven af te ronden en gezamenlijk tools en “best practices” voor due diligence te ontwikkelen. De ontwikkeling van tools en best practices gold ook voor de gezamenlijk overeengekomen thema’s, waarbij gewasbescherming en leefbaar loon prioriteit krijgen. De tools en best practices leggen een basis voor een sectoraal afgestemde aanpak voor maatschappelijk verantwoord ondernemen op deze thema’s.

Resultaten per werkgroep

In aanvulling op het bovengenoemde algemene doel noteren we de volgende resultaten van de samenwerking in het tweede jaar aan de hand van de genoemde afspraken:

- **Due Diligence en Sector Mapping** (afspraken 1 t/m 9): Via de werkgroep “Due Diligence en Sector Mapping” werken partijen in het convenant aan de kern doelstelling van het implementeren van een due diligence proces volgens de OESO en VN-richtlijnen. Na het in kaart brengen van risico’s in de keten en het opbouwen van relevante due diligence kennis in jaar één, hebben de partijen in het tweede loopjaar de volgende zaken afgerond of in gang gezet:
 - Due Diligence Inventarisatie (afspraken nr. 5 en 6): Aan het begin van jaar 2 hebben de bedrijven samen met KPMG een inventarisatie gedaan van hun due diligence processen. De inventarisatie geeft bedrijven een overzicht van de aandachtspunten voor hun due diligence ontwikkeling in het resterende deel van het convenant. Ook vormt het de basis voor het opzetten van gezamenlijke activiteiten in jaar 2 en jaar 3.
 - Code of Conduct (afspraken 1 en 2): Er is een sierteelt gedragscode ontwikkeld die is gericht aan een brede groep stakeholders, waaronder leveranciers, om verwachtingen en eisen m.b.t. duurzaamheid in de keten te borgen. Dit document is een onderdeel van de eerste stap van een due diligence proces en geeft bedrijven houvast (principes) om samen met leveranciers continue te streven naar verbetering. Het document is opgesteld door een sub-werkgroep die inhoudelijk veel werk heeft verricht en de gedragscode via herhaaldelijke interne dialoog heeft verfijnd tot een document dat toepasbaar is voor de gehele sector.
 - Risk assessment tool (afspraken 1,2 en 4): Er is een vragenlijst voor leveranciers, de zogenaamde ‘Self-assessment Questionnaire for Suppliers’ (SAQ), ontwikkeld om na te gaan op welke punten van de OESO due diligence criteria er mogelijk duurzaamheidsrisico’s spelen. De vragenlijst is afgestemd op de principes van de code of conduct en richt zich aanvullend op onderdelen die nog niet volledig in certificeringen zijn meegenomen. De risk assessment tool wordt in september van jaar 3 door de stuurgroep besproken voor formele goedkeuring.
 - Ontwerp voor een risk assessment database (afspraken 1 en 2): Een voorstel voor een software oplossing/platform voor het centraal identificeren en opslaan van risico’s. Een dergelijk platform kan in het derde jaar door de sector gebruikt worden o.a. om dubbel werk en aanvullende informatie over risico’s te verkrijgen. Het definitieve voorstel voor een platform kan worden gebruikt als opdracht aan softwareontwikkelaars om het te laten ontwikkelen. Het ontwerp van de risk assessment database wordt in september van jaar 3 door de stuurgroep besproken voor formele goedkeuring.
 - Aanbeveling klachtenmechanisme (afspraken 3): Wegens een tekort aan capaciteit is er in het eerste jaar geen werkgroep klachtenmechanisme opgezet en in de planning voor jaar 2 besloten om het onderzoek naar toegang tot herstel en een

klachtenmechanisme onder te brengen bij een consultant. Er is een rapport in ontwikkeling met een analyse van bestaande klachtenmechanismen in andere sectoren, met identificatie van de meest relevante punten van “best practices” die zijn vertaald in aanbevelingen voor een klachtenmechanisme in de sierteeltsector. Het rapport bevat aanbevelingen over de opties voor individuele en collectieve klachtenmechanismen en kan worden gebuikt als basis voor geïnformeerde besluitvorming hierover in de sector. De aanbevelingen worden in september van jaar 3 door de stuurgroep besproken voor formele goedkeuring.

- Due diligence actieplan (afspraken 1, 2 en 4): Een plan met strategische aanbevelingen aan het IMVO-convenant over hoe verder te gaan met due diligence individueel en collectief (bijv. hoe borgen we de tools in de huidige groep, hoe schalen we het op buiten het convenant). Het actieplan wordt in september van jaar 3 door de stuurgroep besproken voor formele goedkeuring.

- **Leefbaar Loon** (afspraken 10 t/m 12): Voor het thema leefbaar loon hebben de partijen via een Werkgroep Leefbaar Loon in het eerste jaar gewerkt aan de benodigde kennis voor leefbaar loon en aan een gezamenlijke aanpak ervan als sector. Op basis van die resultaten hebben de partijen in jaar twee onderzoekspilots opgezet met sierteelt producenten in Ethiopië, Oeganda en Kenia. In deze pilots zijn 27 sierteelt producenten getraind op het onderwerp leefbaar loon en een calculatie methode (de IDH Salary Matrix) om te berekenen hoe groot het zogeheten leefbaar loon gat in hun regio is. Door het gebruik van die calculatie methode hebben we inzichten gekregen in hoeveel er nog moet gebeuren om naar Leefbaar Loon toe te werken, en welke kansen en barrières er nog liggen. Om betrouwbaarheid van de resultaten en ook de kennis in de sector verder te vergroten, zijn certificeringsstandaarden ook betrokken geweest in het controleren van resultaten en evalueren met de producenten. De inzichten van de pilots zullen dienen als basis voor een nieuw project dat in het laatste jaar geïmplementeerd wordt. Naast de uitvoer van deze pilots, heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken waaronder de Nederlandse ambassade in Ethiopië met behulp van het convenant een online Leefbaar Loon sessie georganiseerd om bewustwording over het belang van Leefbaar Loon te creëren. Tijdens de sessie hebben verschillende Ethiopische sierteelt bedrijven en leden van de Leefbaar Loon werkgroep uitdagingen en kansen besproken, en is er nagedacht over een vervolg. De bedrijven zijn zich tot slot bewust van hun individuele verantwoordelijkheid om in landen zonder een wettelijk minimumloon de loonkloof te dichten tot minimaal het niveau van de extreme poverty line. Dit is, zoals toegelicht in de voorgaande voortgangsrapportage, in het eerste loopjaar door een deel van de productie partijen⁴ bevestigd en is in het tweede loopjaar ook door het resterende deel van productie partijen gedaan.

- **Gewasbescherming** (afspraken 13 en 14): Via de werkgroep gewasbescherming werken partijen aan het verminderen van de milieubelasting als gevolg van het gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en aan veilig gebruik van gewasbeschermingsmiddelen op kwekerijen. Op het vlak van veilig gebruik hebben de partijen op basis van een risico-inventarisatie in jaar één, een onderzoek naar veilig gebruik in Kenia en Oeganda gedaan. Op het vlak van impact op milieu, heeft de werkgroep ten doel om een methodiek voor het meten van milieu impact te maken. Voor een sector brede en efficiënte manier van werken aan die doelstelling, heeft de werkgroep zich ingezet op het ondersteunen van het topsectorproject Milieu Indicator Gewasbescherming (MIG), met als doel om het gebruik van de indicator te borgen in de (internationale) sector. Hier is in jaar twee invulling aan

⁴ Afriflora en Dümme Orange

gegeven door de deelname van enkele partijen van de gewasbescherming werkgroep aan een pilot van de MIG.

- **Communicatie** (afpraak 15): In jaar twee is de communicatie van het convenant uitgevoerd door het Secretariaat, met ondersteuning van enkele partijen (Royal FloraHolland, WomenWin). Deze samenwerking heeft het afgelopen jaar geleid tot een update van de [website](#) (inclusief enkele rapportages en deliverables) en een stakeholder sessie. In jaar 1 is wegens een gebrek aan capaciteit besloten geen WG Communicatie op te richten, en communicatie in samenwerking tussen het secretariaat en enkele leden van de stuurgroep uit te voeren.

Vooruitblik

In het tweede jaar van het IMVO-CS is het fundament gelegd voor de uitvoering van het convenant met de oplevering van een due diligence inventarisatie, een sectoraanpak op due diligence en de eerste bevindingen op de prioritaire thema's gewasbescherming en leefbaar loon. De bedrijven hebben behoefte aan praktische handreikingen, integratie met bestaande tools en een focus op resultaten zodat zij dit kunnen bolwerken qua kennisoverdracht, capaciteit en budget.

Due Diligence

De convenants partijen hebben het tweede jaar samen en met ondersteuning van een expert gewerkt aan het praktisch maken van due diligence, zie de eerder genoemde tools die zijn ontwikkeld of in ontwikkeling zijn. De basis voor het zinvol blijven doorlopen van de due diligence cirkel wordt gelegd in stap 1 waarin bedrijven hun MVO-aanpak zowel intern als extern kenbaar maken. Via een opgestelde Code of Conduct (CoC) is dit beleid opgeschreven en door de partijen zelf geaccordeerd. In het laatste jaar van het convenant zal deze CoC extern worden gecommuniceerd als richtsnoer voor alle ketenpartijen. Ook is een overzicht opgeleverd waarin beschreven staat welke OESO-aspecten nog niet volledig door de in de sierteeltsector gehanteerde benchmarks en certificeringen zijn opgenomen. Het secretariaat gaat in gesprek met certificeringsinstanties om te verkennen hoe punten die nog missen op termijn te geïntegreerd kunnen worden in standaarden. Dit zodat het kunnen voldoen aan de principes steeds beter wordt meegenomen in de sector. Lacunes worden via een vragenlijst aan ketenpartijen (SAQ) voorgelegd. Om data die voortkomt uit die vragenlijst effectief en efficiënt te kunnen delen in de keten/sector, zullen de partijen het komende jaar een due diligence database opzetten. Hierbij zal maximaal worden ingezet op het aansluiten en aanpassen van bestaande softwaresystemen, of deze geschikt maken om bedrijven te ondersteunen bij hun individuele due diligence proces. Ook wordt in het derde loopjaar de focus gelegd op het aansluiten op certificeringen in de FSI Basket of Standards) tezamen met het implementeren van de CoC, de vragenlijsten en ondersteunende tooling zodat bedrijven de juiste stappen kunnen zetten om uiteindelijk eind jaar drie de eerste bedrijfsrapportages mogelijk te maken (stap 5 van het due diligence proces). Aan het einde van het derde loopjaar staat een evalueatie van de mate waarin convenantspartijen due diligence hebben geïmplementeerd gepland.⁵ De vertegenwoordigende organisaties en de veiling gaan de achterban aansporen en stimuleren met de ontwikkelde due diligence tools aan de slag te gaan met ondersteuning vanuit de convenantspartijen (afsprake 7 t/m 9). Concreet betekent dit het organiseren van kennissessies en praktische workshops. Het due diligence actieplan van Van Hulsen Consulting wordt door de convenantspartijen ingezet voor het uitvoeren van zowel collectieve als individuele acties in het laatste jaar.

Leefbaar Loon

Voor leefbaar loon zal de Leefbaar Loon werkgroep in jaar drie de resultaten van de Leefbaar Loon pilots analyseren. De inzichten van de werkgroep analyse moeten leiden tot plannen voor een vervolgproject in 2021/2022, een goed onderbouwde verbetering van de Leefbaar Loon aanpak, en de basis leggen voor een goed gefundeerde FSI 2025 strategie die de Leefbaar Loon resultaten uit het convenant ook internationaal en op lange termijn kan borgen. In opvolging van de onderzoeks pilots en de opgedane ervaring met de IDH Salary Matrix, zal in jaar drie een aantal keten pilots (2-3) worden opgezet om kennis te ontwikkelen over mogelijke benaderingen voor het verkleinen van een Leefbaar Loon gat. Met ondersteuning van het convenant gaan bedrijven, zich bewust zijnde van hun individuele verantwoordelijkheid, aan de slag met deze pilots. Hierin zal het IMVO-convenant samenwerken met de partijen van de FSI Leefbaar Loon werkgroep, om

⁵ Dit gebeurt conform de afspraken convenant zoals genoemd in artikel 10.18.

ook dit initiatief voor te bereiden op Leefbaar Loon en opgedane kennis en momentum te borgen in het langer doorlopende en internationale FSI.

Gewasbescherming

Voor gewasbescherming ligt de focus in jaar drie op het afronden van de pilot casus voor topsector project Milieu Indicator Gewasbescherming (MIG) en het opleveren van de tool. De resultaten van de MIG moeten ertoe leiden dat de impact tool goed wordt afgestemd met de (internationale) praktische kant van de sector en onder andere door certificeringen worden gebruikt als nieuwe manier om naar verlaging van milieu impact te kijken. Deze benadering sluit aan op de meer data gedreven aanpak die de producenten in staat moet stellen om positieve resultaten te documenteren en te delen. Om ervoor te zorgen dat partijen na het convenant over kunnen gaan tot het gebruik van de MIG, zal de gewasbescherming werkgroep in jaar 3 onderzoek doen naar hoe de tool internationaal zo goed mogelijk (individueel) toepasbaar wordt (richtend op benodigde wijzigingen voor een goede aansluiting op standaarden en hun rekenmethodes, alsmede de FSI-strategie). Dit zal worden uitgewerkt voor te selecteren gewassen in productielanden als Kenia of Colombia. Op het vlak van veilig gebruik zal de werkgroep gewasbescherming zich inzetten om de resultaten van het veilig gebruik onderzoek van jaar 2 te verwerken in de algehele eindrapportage van het convenant.

Voortzetting IMVO na het convenant

De doelstelling is dat eind jaar drie de partijen uit het bedrijfsleven voldoende concrete individuele en gezamenlijke handvatten hebben om de komende jaren verder te werken aan het identificeren en aanpakken van ketenrisico's. De stuurgroep zal in jaar drie bezien hoe IMVO in de sector opgepakt gaat worden na de looptijd van het convenant (afspraak 16). De praktijklessen zullen in ieder geval via een eindrapportage (IMVO Sierteelt Roadmap) en overleggen tussen partijen van het IMVO-convenant en partner organisaties geborgd worden in het internationale FSI en via kennisoverdracht met IDH bij zowel uitvoer van due diligence als op de prioritaire thema's zoals Leefbaar loon en Gewasbescherming.

Colofon

Uitgave:

IMVO-convenant sierteeltsector

Arthur van Schendellaan 500

Postbus 1241 3500BE Utrecht

T +31(0)30 230 5660

E oudheusden@idhtrade.org

Vormgeving en druk:

Initiatief Duurzame Handel

© 2021, Initiatief Duurzame Handel

Alle rechten voorbehouden

Overname van teksten is toegestaan onder bronvermelding.

