

Code of Conduct voor de sierteeltsector



IMVO
convenant
sierteeltsector

De Code of Conduct is ontwikkeld door de partijen van het [IMVO Convenant Sierteeltsector](#) en is een gedragscode met 12 principes over duurzaam internationaal zakendoen binnen de sierteelt sector. De [Code of Conduct](#) geeft richting en uitgangspunten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen in de sierteelt. De Code of Conduct is een belangrijk startpunt voor het onderzoeken van keten risico's en een hulpstuk voor een due diligence proces.



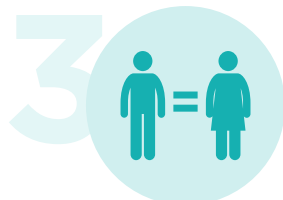
1 Geen dwangarbeid

Dwangarbeid is niet toegestaan



2 Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is strikt verboden



3 Geen discriminatie

Alle mensen worden gelijk behandeld, ongeacht hun geslacht, afkomst, religieuze achtergrond en voorkeuren



4 Geen onzeker en onbehoorlijk werk

Werknemers krijgen veilige en goed beschermde arbeidsovereenkomsten



5 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Bedrijven respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling via (onder andere) vakbondslidmaatschap



6 Eerlijk loon

Werknemers krijgen een eerlijk salaris en bedrijven werken geleidelijk toe naar een leefbaar loon



7 Fatsoenlijke werktijden

Fatsoenlijke werktijden, zonder structureel overwerk en in lijn met wetgeving



8 Gezondheid en veiligheid op het werk

Werknemers hebben veilige en hygiënische werkomstandigheden



9 Speciale bescherming van jonge werknemers

Werknemers tussen 15 en 24 jaar moeten met extra zorg worden behandeld



10 Bescherming van het milieu

Bedrijven minimaliseren hun negatieve impact op het milieu



11 Toegang tot herstel

Bedrijven bieden werknemers de mogelijkheid om in het geval van negatieve gevolgen hulp bij herstel te krijgen



12 Ethisch verantwoord zakendoen

Bedrijven zullen de principes van eerlijkheid en billijkheid toepassen op relaties met werknemers en zakenpartners

Ondertekenaars van het convenant





Het IMVO Convenant voor de Sierteeltsector

In 2019 heeft een aantal toonaangevende kwekers, handelsbedrijven, brancheorganisaties en veiling Royal FloraHolland samen met NGO's, vakbond FNV en de Nederlandse overheid het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Convenant Sierteeltsector (het IMVO convenant) ondertekend. Het hoofddoel van het IMVO convenant is om samen toe te werken naar een duurzamere sierteeltsector.

“Due Diligence” als hoofddoelstelling

Een van de doelstellingen van het IMVO convenant is dat bedrijven een zogeheten “due diligence” proces opzetten. Due diligence betekent letterlijk “gepaste zorgvuldigheid” en kan ook vertaald worden naar “ketenverantwoordelijkheid”. Concreet gezien gaat due diligence om ketenverantwoordelijkheid ten aanzien van mensenrechten en milieu, om het continu evalueren en reageren op (potentiële) risico's – zowel bij de eigen bedrijfsvoering als bij de uitbesteding van bedrijfsactiviteiten. Daarbij staan niet de risico's voor het eigen bedrijf zelf centraal, maar juist risico's voor het milieu en de gemeenschap het bedrijf actief is.

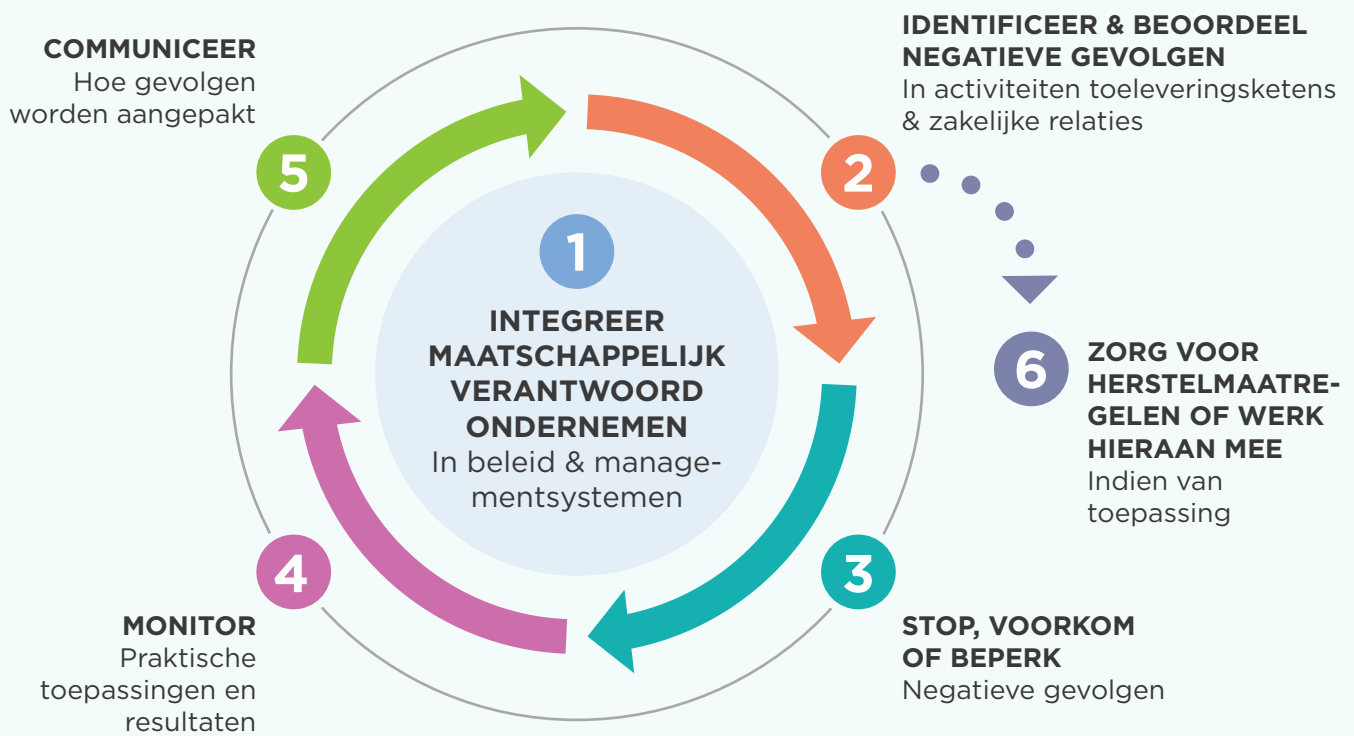
Waarom is due diligence belangrijk voor de sierteeltsector?

Due diligence wordt in toenemende mate verplicht gesteld via due diligence wetgeving. Landen als Duitsland, Frankrijk en Engeland hebben al zo'n due diligence wetgeving, maar ook op EU-niveau en in Nederland wordt gewerkt aan de bouwstenen voor een due diligence verplichting. Al deze landen houden de [“OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen”](#) en de [“VN-principes voor mensenrechten en bedrijfsleven”](#) aan als basis voor due diligence wetgeving. Om goed beslagen ten ijs te komen, werken de deelnemers binnen dit IMVO Convenant aan een geschikte aanpak voor de sierteeltsector.

Deze Code of Conduct biedt een startpunt voor due diligence

Due diligence wordt in een cyclus van 6 stappen doorlopen (zie figuur 1, volgende pagina). De eerste stap is om aan te geven voor welke principes een organisatie zelf staat als het aankomt op MVO. Hiermee geeft een organisatie ook aan hoe het duurzaam zaken wil doen met alle betrokken ketenpartners. Om ervoor te zorgen dat de sierteeltsector zoveel mogelijk een eenduidige positie inneemt, heeft het IMVO Convenant deze Code of Conduct opgesteld. Deze Code of Conduct is een gedragscode met 12 principes voor duurzaam zakendoen. Deze principes zijn gebaseerd op bestaande duurzaamheidseisen (o.a. OESO- en VN-richtlijnen, wetgeving en certificeringen) en zijn waar relevant aangepast voor de sierteeltsector.





Figuur 1: OESO due diligence cyclus. Bron: Flyer OESO richtlijnen - Wat wordt van u verwacht? Beschikbaar op www.oesorichtlijnen.nl

Hoe wordt de Code of Conduct gebruikt?

De Code of Conduct kan worden gebruikt om MVO in het beleid van een organisatie te integreren en de principes voor MVO te communiceren naar keten partners (stap 1 in bovenstaand figuur). Daarmee heeft een organisatie een vaste set normen en waarden voor MVO om aan te refereren voor het identificeren, evalueren en verhelpen van mogelijke risico's en misstanden. Zodoende is de Code of Conduct ook een belangrijk hulpmiddel voor continue, stapsgewijze verbetering, waarbij een bedrijf zich samen met ketenpartners kan richten op het voorkomen en verhelpen van de belangrijkste en meest voorkomende risico's.

Hoe een bedrijf de Code of Conduct integreert of communiceert is aan dat bedrijf zelf. Dit kan onder andere door het publiceren van deze principes op de bedrijfswebsite, maar bijvoorbeeld ook door het opnemen ervan in het eigen bedrijfsbeleid en in overeenkomsten met ketenpartners. De bedrijven van het IMVO Convenant communiceren deze principes. Het gebruik van deze Code of Conduct door bedrijven buiten het convenant wordt ten zeerste aangemoedigd. Op deze manier geeft de sierteeltsector verder invulling aan MVO en bereidt het zich voor op nieuwe markteisen en wetgeving.



Contact

Adres

IMVO Convenant Sierteeltsector
Arthur van Schendellaan 500
Postbus 1241
4500 BE Utrecht

Website

www.imvosierteelt.nl
www.irbcfloriculture.com

Email

secretariaat@imvosierteelt.nl



IMVO
convenant
sierteeltsector