

Compromiso de los Minoristas del Reino Unido con el Salario Digno en las Cadenas de Suministro del Sector Bananero

Principios del Compromiso

Este documento describe cómo las empresas minoristas participantes, tanto individualmente como colectivamente, pretendemos cumplir nuestros compromisos y lograr el objetivo de que los trabajadores de nuestras cadenas de suministro del sector bananero reciban un salario digno para finales de 2027.

1. Responsabilidad

Toda la cadena de suministro, desde los minoristas hasta los productores y otras partes interesadas como el gobierno, los organismos de certificación y los sindicatos, comparten la responsabilidad de hacer posibles los salarios dignos. Aunque son muchos los factores que influyen en los salarios pagados a los trabajadores de nuestras cadenas de suministro bananeras, los minoristas del Reino Unido pueden desempeñar un papel especial, proporcional a los volúmenes comprados, a través de nuestras prácticas de compra:

- Promoviendo una mejor remuneración que recompensa a los productores que demuestren avances en la eliminación de brechas con respecto al salario digno, incluso cuando estas sean mayores o más difíciles de abordar.
- Trabajando para conocer las diferencias de género en nuestras cadenas de suministro del sector bananero y eliminar la brecha salarial de género.
- Reconociendo que los beneficios en especie pueden desempeñar un papel tangible en la mejora de los medios de vida y trabajando para comprender su impacto y cómo se financian y distribuyen en nuestras cadenas de suministro.
- Reevaluando los datos sobre el salario digno y los medios de subsistencia de forma holística y reconociendo que la información sobre las diferencias salariales no es el único indicador de mejora de los medios de subsistencia y el bienestar de los trabajadores.

2. Colaboración

Alcanzar este objetivo con un espíritu de responsabilidad compartida requiere trabajar de forma estrecha con proveedores y productores, así como una colaboración más amplia entre las distintas partes interesadas. Dado que el mercado británico representa el 4% de las importaciones globales de bananos, la participación de otros mercados también es esencial para permitir salarios dignos para todos los trabajadores de nuestras cadenas de suministro bananeras. Trabajaremos en colaboración:

- Manteniendo un diálogo constructivo con los proveedores y productores de nuestras cadenas de suministro.

- Aumentando la influencia de nuestras actividades en el Reino Unido ampliando y uniéndonos a trabajos similares en otras regiones, como el [Compromiso con Salarios Dignos en Bananos de Minoristas en los Países Bajos](#) y el [Grupo de Trabajo de Minoristas Alemanes sobre Ingresos y Salarios Dignos](#).
- Trabajando juntos como sector, sobre una base colaborativa y no competitiva, para abordar las barreras sistémicas a los salarios dignos en nuestras cadenas de suministro del sector bananero.

3. Eficiencia

La información es esencial para comprender las condiciones en nuestras cadenas de suministro y para hacer un seguimiento de nuestros avances. La necesidad de disponer de datos fiables sobre el salario digno debe equilibrarse con la carga que supone para los productores. Buscaremos alcanzar este equilibrio:

- Trabajando con nuestros proveedores, siguiendo los pasos de la [Hoja de Ruta \(Roadmap\) para Salarios Dignos](#) de IDH, incluyendo el uso de herramientas como la Matriz Salarial, con el fin de establecer una línea base de la brecha respecto al salario digno para toda la mano de obra contratada en nuestras cadenas de suministro bananeras.
- Trabajando con los proveedores y productores bananeros para definir de forma conjunta enfoques para la recopilación de datos, incluyendo la frecuencia de la recopilación y su análisis, para reducir la carga del levantamiento y verificación de datos para los productores.
- Trabajando con los sistemas de certificación recomendados en su alineación para minimizar la duplicación en la recopilación, verificación y notificación de datos sobre salarios dignos.

4. Acciones de Apoyo

Hay una serie de intervenciones que pueden contribuir a cerrar la brecha con respecto a los salarios dignos, ejemplos de las cuales se destacan en la [Guía de Acción sobre Salario Digno de IDH](#). Además de trabajar en intervenciones relacionadas con las prácticas comerciales y de compras, sobre las que los minoristas tienen un control más directo, también apoyaremos a los productores:

- Consultando a proveedores, productores y representantes de los trabajadores para desarrollar conjuntamente intervenciones que sean específicas para cada contexto y aborden las causas profundas de las diferencias con respecto a los salarios dignos.
- Fomentando los procesos de negociación colectiva y respetando su papel en la incorporación sostenible de salarios dignos.
- Aprendiendo y basándose en las intervenciones existentes que abordan los salarios dignos.

5. Involucramiento y Concientización

El entorno propicio a nivel nacional, sectorial y local puede ser un factor clave para garantizar la igualdad de condiciones para compradores, productores y trabajadores

a la hora de obtener salarios dignos. Intentaremos mejorar el entorno propicio para los salarios dignos en las cadenas de suministro del sector bananero:

- Interactuando con partes interesadas como gobiernos, certificadores y sindicatos, según proceda, para alinear enfoques que permitan salarios dignos.
- Alentando a los minoristas y a los actores de la cadena de valor de otras regiones a que se unan al esfuerzo por hacer realidad unos salarios dignos para los trabajadores del sector del banano.

6. Inclusión

Los pequeños agricultores son extremadamente vulnerables al aumento de los costos de producción, al cambio climático y a las turbulencias del mercado. Las medidas que se adopten para cumplir este compromiso no deben perjudicar a los pequeños productores del sector bananero, cuya subsistencia también depende de las cadenas de suministro internacionales.

7. Seguimiento, Evaluación y Aprendizaje (MEL, por su sigla en inglés) y Comunicación

La consecución de salarios dignos requerirá una evaluación continua para mejorar y fundamentar las acciones futuras. Aprenderemos y mejoraremos:

- Desarrollando indicadores mensurables e hitos para supervisar los avances.
- Compartiendo las lecciones de nuestro trabajo con las principales partes interesadas y otros sectores.
- Informando sobre cómo estamos cumpliendo este compromiso tanto como empresas individuales como colectivamente a través de datos agregados.
- Informando anualmente sobre nuestro progreso colectivo con datos cuantitativos y cualitativos.
- Desarrollando un plan de comunicación conjunto para compartir de forma transparente los avances en este compromiso.