

Compromiso de los Minoristas del Reino Unido con el Salario Mínimo Digno en las Cadenas de Suministro del Sector Bananero

Objetivo

Como alianza de minoristas del Reino Unido, nos esforzaremos por garantizar que los trabajadores de nuestras cadenas de suministro del sector bananero perciban un salario digno para finales de 2027. Avanzaremos con mayor rapidez siempre que sea posible.

Alcance

Este compromiso se aplica a 1) los trabajadores de nuestras cadenas de suministro con mano de obra agrícola contratada en las fincas y 2) todos los bananos frescos que vendemos, procedentes de proveedores directos o a través de terceros.

Contexto

Los consumidores británicos consumen más de 8.000 millones de bananos al año, lo que representa el 4% de las importaciones mundiales de bananos. Estas bananos son cultivadas por más de 80.000 personas que trabajan en explotaciones bananeras contratadas como trabajadores fijos, temporales, estacionales o eventuales. Queremos que los trabajadores y agricultores de nuestras cadenas de suministro del sector bananero tengan un nivel de vida digno. Los minoristas británicos desempeñan un papel importante a la hora de permitir que los productores bananeros paguen un salario digno a su mano de obra.

Un salario digno es la remuneración percibida por una semana laboral estándar por un(a) trabajador(a) en un lugar determinado, suficiente para proporcionar un nivel de vida digno al trabajador(a) y su familia. Los elementos de un nivel de vida digno incluyen la alimentación, el agua, la vivienda, la educación, los servicios de salud, el transporte y otras necesidades esenciales para hacer frente a imprevistos.¹

Los salarios dignos son fundamentales para sacar a las personas de la pobreza y constituyen un elemento esencial de una cadena de suministro sostenible. Además de promover el primer Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de Fin de la Pobreza, los salarios dignos contribuyen a alcanzar las metas fijadas en los siete ODS siguientes: Hambre Cero (2), Salud y Bienestar (3), Educación de Calidad (4), Igualdad de Género (5), Agua Limpia y Saneamiento (6), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (8) y Reducción de las Desigualdades (10).²

Hemos estado trabajando con IDH - I Iniciativa de Comercio Sostenible, utilizando las herramientas proporcionadas por la [Hoja de Ruta \(Roadmap\) para Salarios Dignos](#) para mapear nuestras cadenas de suministro del sector bananero y comprender las brechas con respecto al salario digno. Este trabajo nos permite tomar medidas concretas para apoyar a los trabajadores del banano en nuestras cadenas de suministro.

Cada minorista, individualmente, se compromete a:

¹ <https://www.globallivingwage.org/about/what-is-a-living-wage/>

² https://www.livingwage.org.uk/sites/default/files/LW_SDG_Report.pdf

1. Adoptar prácticas de compra responsables y pagar a sus proveedores de forma justa (cada minorista determina los pagos de forma independiente), para permitir el pago de salarios dignos.
2. Evitar el desplazamiento de las bases de proveedores a países con menores brechas o con valores de referencias de salarios dignos más bajas solo para cumplir el objetivo de que no hayan brechas con respecto al salario digno en nuestra cadena de suministro en el sector bananero.³
3. Trabajar en auténtica colaboración con los proveedores y productores que cultivan los bananos que compramos, y con otras partes interesadas como sindicatos, ONGs y organismos de certificación.
4. Recopilar datos sobre salarios dignos en nuestras cadenas de suministro bananeras.
5. Apoyar e invertir en formación en toda la cadena de valor para mejorar aspectos como la productividad, la negociación colectiva y la igualdad de género.
6. Seguir comprando bananos a pequeños agricultores siempre que sea posible.
7. Mapear nuestras cadenas de suministro de pequeños productores, utilizar la [Hoja de Ruta de Ingresos Dignos de IDH](#) para desarrollar un enfoque orientado a los ingresos para los pequeños productores de bananos, y explorar un compromiso con el sector minorista centrado en ingresos dignos.⁴
8. Abogar con las partes interesadas de la cadena de suministro por políticas y normativas que promuevan y permitan salarios dignos.
9. Comunicar públicamente el impacto de este compromiso sobre los trabajadores del sector bananero.

Al poner en práctica estos compromisos, reconocemos la importancia de la responsabilidad compartida en toda la cadena de valor y le necesita de evitar consecuencias negativas no intencionales, tanto para los trabajadores incluidos en el ámbito de este compromiso como para los pequeños agricultores que también son una parte vital de las cadenas de suministro del sector bananero.

Llevaremos a cabo todas las actividades para cumplir estos compromisos de acuerdo con el Código de Prácticas de la Cadena de Suministro de Alimentos del Reino Unido y la Ley de Competencia del Reino Unido.

³ Esto no impide que los minoristas tomen decisiones de abastecimiento basadas en otras consideraciones.

⁴ Esto solo se aplica a los minoristas que compran volúmenes significativos a pequeños agricultores.