

## **Los minoristas británicos se comprometen a eliminar las brechas en salarios dignos en las cadenas internacionales de suministro de bananos**

**Nueve grandes minoristas del Reino Unido han unido esfuerzos para comprometerse a hacer posible un salario digno para los(as) trabajadores(as) del sector bananero en sus cadenas de suministro internacionales. Esta iniciativa complementa acuerdos similares en los mercados belga, neerlandés y alemán.**

**1 de marzo de 2023, Londres, Reino Unido** – Los minoristas del Reino Unido: Aldi, Asda, Co-op, Lidl GB, Marks & Spencer, Morrisons, Sainsbury's, Tesco, y Waitrose, con el apoyo de IDH, están trabajando hacia el objetivo colectivo de eliminar la brecha del salario digno en sus cadenas de suministro de bananos para finales de 2027.

"Esta es una oportunidad única para que los minoristas tomen la iniciativa y demuestren a nuestros aliados de la cadena de suministro que estamos seriamente decididos a poner de nuestra parte para que los(as) trabajadores(as) del sector bananero reciban un salario digno", afirma la coalición.

### **El banano como tema central**

El banano es la fruta más vendida en los supermercados de todo el mundo. Los británicos consumen más de 8.000 millones de bananos al año. Estos bananos proceden principalmente de países de Centroamérica, Sudamérica y África Occidental, donde los datos indican que los(as) trabajadores(as) no siempre logran ganar un salario digno. El pago de un salario digno -equivalente a los volúmenes comprados- en todas las cadenas internacionales de suministro de bananos es también una promesa realizada a través de compromisos similares por minoristas con sede en Bélgica, Países Bajos y Alemania. Contar con más mercados de consumo que aborden esta cuestión potencia un mayor impacto a escala mundial.

### **¿Qué es un salario digno?**

Un salario digno garantiza que, en un momento y lugar determinados, el salario percibido por un(a) trabajador(a) sea suficiente para asegurar un nivel de vida digno para él(ella) y su familia. Los elementos de un nivel de vida digno incluyen el acceso a alimentos, agua, vivienda, educación, salud, transporte y otras necesidades esenciales. Por lo tanto, reducir la brecha entre el salario actual y el salario digno mejorará el nivel de vida de los(as) trabajadores(as).

### **Hacer realidad el compromiso**



Para hacer realidad este compromiso, los minoristas han acordado trabajar en línea con la [Hoja de Ruta \(Roadmap\) para Salarios Dignos de IDH](#) y calcularán la brecha salarial en sus cadenas de suministros usando herramientas como la [Matriz Salarial](#). Además de analizar sus procesos individuales y sus prácticas de compra, los miembros de la coalición trabajarán en colaboración con otras iniciativas minoristas, proveedores, productores y partes interesadas como ONG, certificadoras y sindicatos para alcanzar sus objetivos. La coalición también colaborará estrechamente con las organizaciones de normalización pertinentes, como Fairtrade y Rainforest Alliance, para trabajar a favor de un salario digno para los(as) trabajadores(as).

*“Como plataforma global neutral para la colaboración de múltiples partes interesadas en el sector bananero, el Foro Mundial Bananero da la bienvenida a las iniciativas que promueven el salario digno y la sostenibilidad.”*

Dijo Víctor Prada, del Foro Mundial Bananero.

### **Un llamado a la acción**

El Reino Unido representa el 4% de las importaciones mundiales de bananos. La coalición de minoristas del Reino Unido hace un llamamiento a los minoristas de otros mercados de consumo para que se unan a ellos y a las iniciativas que se están llevando a cabo en Bélgica, Países Bajos y Alemania para que el salario digno sea una realidad para todos los trabajadores del sector bananero.

### **Sobre**

**IDH** considera que las personas, el planeta y el progreso son fundamentales para el comercio, movilizándolo el poder de los mercados para conseguir mejores empleos, mejores ingresos, un medio ambiente mejor e igualdad de género para todos. Con casa matriz en los Países Bajos, IDH cuenta con aproximadamente 400 colaboradores(as) en todo el mundo y opera en 50 países con más de 1.000 aliados públicos y privados. En el Reino Unido, IDH trabaja actualmente con aliados de los sectores del banano, el cacao, la floricultura y el té.

### **Contacto:**

Para más información o preguntas, por favor contacte con Solomon Irungu, Relaciones con los Medios de Comunicación de IDH: [irungu@idhtrade.org](mailto:irungu@idhtrade.org).