

Compromiso del sector minorista neerlandés con los salarios dignos en el sector bananero

Resultados 2023

En el 2019, cinco minoristas establecieron el Compromiso de Minoristas Neerlandeses con el Salario Digno ([Dutch Retailer Living Wage Commitment](#)) en el Sector Bananero, coordinado por IDH. **Gracias a este compromiso, los minoristas se han comprometido a reducir la brecha entre los salarios actuales y la estimación del salario digno en, al menos, un 75% en las plantaciones que producen todo el volumen de bananos comprado para finales del 2025.**

Como primer grupo de minoristas en establecer dicho compromiso, los minoristas neerlandeses han desempeñado un papel pionero, navegando por un territorio desconocido y sentando las bases de procesos que pueden servir de modelo para otros. Este informe ofrece una visión general de los cálculos relativos a los datos salariales para el 2023 y de las actividades llevadas a cabo en el 2024.

En el 2024, el objetivo de los minoristas fue debatir y determinar los cálculos de las contribuciones voluntarias para reducir la brecha salarial con relación al salario digno junto con sus proveedores, así como identificar los mecanismos de distribución de dichas contribuciones.

Análisis de los Datos Salariales para el 2023

Proceso de obtención de datos

Para comprender mejor las diferencias salariales en sus cadenas de suministro -así como para supervisar el progreso de sus compromisos- los minoristas

neerlandeses y sus aliados de la cadena de suministro recopilan anualmente datos salariales de sus productores bananeros utilizando la Matriz Salarial de IDH y calculan las diferencias con respecto a las estimaciones de salarios dignos proporcionadas por el Instituto de Investigación Anker. . El 2024 fue el quinto año en el que los minoristas y sus proveedores llevaron a cabo este proceso. Los datos en sí se refieren al año anterior de la nómina, es decir, 2023. Los cálculos se basan en los datos autodeclarados por los productores en la Matriz Salarial de cada plantación. Sin embargo, en el 2024, los minoristas participaron en un proyecto de verificación conjunta de datos que abarcó al 10% de sus productores.

Ámbito del estudio

En el 2024, los minoristas pudieron recopilar datos salariales para el 86% de sus volúmenes. Esto representa 380 Matrices Salariales únicas, que agrupan a 58,862 trabajadores y producen 147,157 toneladas de bananos.

En estos datos estaban representados cinco países: Colombia, Costa Rica, Ecuador, Panamá y República Dominicana.

El estudio solo incluyó las plantaciones con mano de obra contratada. Los pequeños productores quedaron excluidos del análisis, ya que un enfoque basado en ingresos dignos (más que salarios dignos) se ajusta más a su realidad. Sin embargo, los minoristas neerlandeses mapearon sus volúmenes procedentes de pequeños productores para 2023 para tener una vista completa de su cadena de suministro.

Resultados para 2023

Diferencia media en relación con la estimación del salario digno:



12.8%

Fincas con/sin brechas en relación con la estimación del salario digno



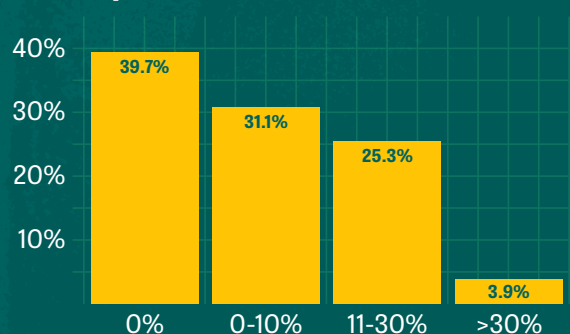
59.3%

Con brecha

39.7%

Sin brecha

Fincas por tamaño de la brecha



Trabajadores con/sin brechas en relación con la estimación del salario digno



25.4%

Con brecha

74.6%

Sin brecha

Trabajadores con brechas en relación con la estimación del salario digno, por género



24.7%

Hombres



30.0%

Mujeres

tamaño de la brecha mediana en relación con la estimación del salario digno por genero



12.4%

Hombres



14.9%

Mujeres

% de volúmenes procedentes de plantaciones y pequeños productores



97.1%

de plantaciones

2.9%

de pequeños productores

% de volúmenes con/sin brechas con respecto a la estimación del salario digno (sólo plantaciones que presentaron una Matriz Salarial)



52.2%

Con una brecha salarial digna

47.8%

Sin una brecha salarial digna

Resumen de las Conclusiones Sobre los Datos Salariales de 2023

De las 380 plantaciones observadas, 151 declararon que ya pagaban el equivalente a la estimación de salario digno (o más) a todos sus trabajadores. Por otro lado, 229 declararon una diferencia con respecto a la estimación de salario digno para al menos una parte de sus trabajadores.

El estudio recopiló datos salariales de 58,862 trabajadores. De ellos, 42,426 (746%) ya ganaban un salario digno y 14,436 (25,4%) tenían una brecha salarial en relación con la estimación del salario digno. **La diferencia salarial media en relación con la estimación del salario digno entre los 14,436 trabajadores que no percibían un salario igual o mayor a la estimación del salario digno era del 12,8%.** Al analizar el año anterior, se observa que la brecha entre el salario mínimo y el salario digno se ha mantenido estable. Sin embargo, es importante tener en cuenta que los datos anuales no son totalmente comparables debido a los cambios en las cadenas de suministro de los minoristas, la inflación y los cambios en las estimaciones del salario digno.

Al analizar los datos desglosados por género, se observa que la diferencia media entre el salario actual y la estimación de salario digno es ligeramente superior en las mujeres (14,90 %) que en los hombres (12,44 %). También hubo una proporción mayor de mujeres con una brecha salarial entre los salarios actuales y las estimaciones de salario digno (30,0 %) que de hombres (24,7 %). Además, se observa que, en general, los hombres representan una proporción mucho mayor de la fuerza de trabajo (87 %) que las mujeres (13 %).

Teniendo en cuenta los datos sobre volúmenes, el estudio reveló que el 52,2% de los volúmenes de banana comprados por minoristas neerlandeses presentaban una brecha entre los salarios actuales reportados y las estimaciones de salario digno, mientras que el 47,8% no presentaba brecha alguna. Estas proporciones se calcularon sobre la base de los volúmenes totales para los que se presentó una Matriz Salarial. Con respecto a esta conclusión, es importante destacar, por un lado, que las brechas salariales se calculan para una entidad productora en su conjunto, sin tener en cuenta el volumen específico adquirido por un comprador concreto; y, por otro lado, que los minoristas realizan contribuciones voluntarias en función de su propio volumen adquirido. Dado que los supermercados neerlandeses compran sólo una pequeña parte de la producción total de los productores (1,1%), sus esfuerzos tendrán poco impacto en las cifras globales y lo más probable es que nunca conduzcan a una eliminación total de la brecha entre los salarios actuales y las estimaciones

de salarios dignos en una entidad productora. Por lo tanto, es esencial una participación más amplia de otros minoristas para impulsar mejoras significativas a nivel de los productores. Para reducir la brecha salarial y amplificar el impacto, es fundamental conseguir una mayor participación y compromiso de los minoristas de otros países. Por eso los minoristas neerlandeses, acogen con satisfacción los demás compromisos en el Reino Unido, Bélgica y Alemania.

En el 2024, los minoristas se centraron en encontrar soluciones para reducir la brecha entre los salarios actuales y las estimaciones de salarios dignos equivalente a sus volúmenes de banana adquiridos. En el corto plazo, se identificaron las contribuciones voluntarias como el mejor camino a seguir.

Las contribuciones voluntarias son pagos adicionales realizados por los minoristas para ayudar a reducir la brecha entre salarios actuales y las estimaciones de salarios dignos. Estos pagos pueden realizarse a través de los sistemas existentes, como el precio mínimo y la prima de Comercio Justo, o pueden implementarse de forma independiente por los minoristas. En el 2024, todos los minoristas desarrollaron una estrategia para reducir la brecha con relación al salario digno en sus cadenas de suministro a través de contribuciones voluntarias. Se puede encontrar más información al respecto en la sección "Perspectivas". La cadena de supermercados Albert Heijn también pagó contribuciones voluntarias en el 2024 por los volúmenes comprados en el 2022, después de desarrollar y acordar un método de cálculo con su proveedor a lo largo del 2023, ya que llevó algún tiempo adicional establecer el proceso por primera vez. Además, el 17% del volumen total se vendió con certificación de Comercio Justo. Según el principio del Comercio Justo, el 30% de la prima debe pagarse en efectivo a los trabajadores si existe una brecha con respecto al salario digno en la plantación. Si así se decide, los trabajadores pueden optar por destinar un 20% adicional a pagos en efectivo.



Actividades del Compromiso: 2024



Formación sobre la Matriz Salarial para proveedores

En el primer trimestre del 2024, los minoristas de los Países Bajos, el Reino Unido, Alemania y Bélgica ofrecieron sesiones de formación sobre la Matriz Salarial a representantes de sus principales aliados en sus cadenas de suministro. Esta formación, de 8 horas de duración, tenía como objetivo proporcionar a los participantes los conocimientos necesarios para rellenar con precisión la Matriz Salarial de IDH. En las sesiones se trataron temas importantes, como la Hoja de Ruta del Salario Digno, los conceptos básicos del salario digno, la cumplimentación de la Matriz Salarial y casos prácticos del sector bananero.

Ejercicio conjunto de verificación de datos

En el 2024, los minoristas neerlandeses participaron en un proyecto de verificación de datos en conjunto con otros minoristas del Reino Unido, Alemania y Bélgica. El objetivo del proyecto fue conocer mejor la calidad de los datos entrados en las Matrices Salariales. **Se verificó la Matriz Salarial de 92 centros. Esto representaba el 10% de todos los productores que suministraron bananos a los minoristas participantes en el 2023.** De los sitios verificados, dos tercios arrojaron resultados positivos, lo que significa que la información facilitada estaba correctamente validada y los cálculos reflejaban con exactitud los niveles salariales. Estos resultados son prometedores, pero también pusieron de manifiesto la necesidad de realizar una verificación anual y de proporcionar apoyo, por ejemplo, formación adicional sobre la Matriz Salarial, para que los productores puedan mejorar aún más la calidad en la entrada de datos.

Verificación de datos bajo enfoque basado en el riesgo

Tras el ejercicio conjunto de verificación de datos, los minoristas evaluaron enfoques basados en el riesgo para desarrollar una solución escalable y eficiente de recopilación y verificación de datos sobre la brecha entre los salarios reportados y las estimaciones

de salario digno. Como parte de este enfoque, **los minoristas acordaron que las plantaciones que no notificaron brechas salariales y recibieron una verificación positiva el año anterior, no necesitarán ser verificados de nuevo el año subsiguiente.** Este enfoque, respaldado por todas las iniciativas minoristas europeas, se aplicará y perfeccionará en 2025.

Prácticas de compra responsables

Las prácticas de compra responsable contribuyen a una distribución más equilibrada del valor y el riesgo a lo largo de las cadenas de suministro, desde el productor hasta el minorista y el consumidor. Por tanto, son fundamentales para ayudar a reducir las disparidades entre salarios actuales y las estimaciones de salarios dignos. En el 2024, todos los minoristas neerlandeses participaron en el desarrollo de una Estructura de Prácticas de Proveeduría Responsable (PPR) para Minoristas en el Sector Bananero, cuya publicación está prevista para el 2025. **Como parte de esta iniciativa, todos los minoristas participantes también llevaron a cabo una amplia autoevaluación para valorar su nivel de madurez en la aplicación de prácticas de compra responsable.** Este proceso fomentó la reflexión sobre áreas críticas como la estrategia de compras, diligencia debida, la gestión de contratos y costos, las prácticas de pago y las relaciones con los proveedores. Gracias a esta autoevaluación, los minoristas fomentaron el debate interno entre los departamentos e identificaron áreas de mejora futura que serán objeto de seguimiento en los próximos años.

Contribuciones voluntarias

En el 2024, todos los minoristas neerlandeses definieron una estrategia, con relación a los pagos y la distribución de las contribuciones voluntarias para ayudar a aliviar brechas entre los salarios actuales y las estimaciones de salario digno. Se puede encontrar información más detallada en la sección "Perspectivas".

Mejor Juntos: Alineación europea por unos salarios dignos en el sector bananero

Junto al compromiso neerlandés, existen compromisos similares en Bélgica y el Reino Unido, convocados por IDH, y un compromiso alemán coordinado por la GIZ. IDH y GIZ organizaron una serie de espacios de aprendizaje y talleres bajo la iniciativa "Better Together" (Mejor Juntos) para todos los minoristas implicados en los diferentes compromisos sobre salarios dignos en banano, con el objetivo de reducir la duplicación, crear eficiencia y evitar consecuencias no deseadas para productores y trabajadores. **Un resultado significativo de estas discusiones en el 2024 fue la decisión colectiva de alinear las prácticas en torno a las contribuciones voluntarias tanto como sea posible y trabajar hacia un enfoque común basado en el riesgo para verificar los datos de las Matrices Salariales en el 2025.** Además, se celebraron sesiones de aprendizaje sobre salario digno y estrategias de contratación.

Perspectivas

En el último año del Compromiso Neerlandés, los minoristas se basarán en la experiencia de los años anteriores y colaborarán estrechamente con los proveedores para calcular la brecha entre los salarios actuales y las estimaciones de salario digno en sus cadenas de suministro y procesar las contribuciones voluntarias proporcionales a los volúmenes de compra del 2025.

Todos los minoristas neerlandeses se comprometen a verificar la exactitud de los datos de la Matriz Salarial mediante un proceso conjunto de verificación anual, basado en el enfoque de riesgo, para garantizar la fiabilidad de los datos. También seguirán compartiendo metodologías y mejores prácticas con los demás compromisos nacionales de otros minoristas relativos al sector bananero, con el fin de alinear los esfuerzos y la implementación.

Las contribuciones voluntarias se definieron como la forma preferida de eliminar las disparidades entre los

salarios actuales y las estimaciones para salario digno a corto plazo. En el 2024, los minoristas neerlandeses definieron su estrategia y empezaron a dar los primeros pasos en esta dirección. A continuación se ofrece un resumen de las acciones definidas por cada minorista.

- Después de trabajar con sus proveedores en el 2024 sobre los métodos de cálculo y distribución, Superunie espera reducir la brecha con relación al salario digno en un 75% para sus bananos certificados por Rainforest Alliance a través de contribuciones voluntarias y en un 100% para sus bananos certificados por Comercio Justo y orgánicos a partir de 2025.
- En 2024, DIRK y Dekamarkt trabajaron con sus proveedores para determinar el método adecuado para calcular y distribuir las contribuciones voluntarias. Ambos minoristas esperan proceder con el desembolso de dichas contribuciones para los volúmenes comprados en el 2025.
- Jumbo acordará con sus proveedores una forma de calcular y distribuir las contribuciones voluntarias en el 2025, con el objetivo de efectuar los pagos ese mismo año.
- Al igual que en el 2024, Albert Heijn seguirá realizando contribuciones voluntarias para todos los volúmenes en los que se hayan detectado brechas, y se espera que los pagos se realicen a finales del 2025, de acuerdo con el proceso establecido.

Además de las acciones conjuntas descritas anteriormente, Albert Heijn también se ha comprometido a ir más allá uniéndose a proyectos adicionales con otros compromisos nacionales. La empresa aportará financiación para un estudio de análisis de género utilizando datos de la Matriz Salarial y contribuirá con recursos financieros y tiempo para apoyar la organización de una cumbre multisectorial destinada a promover el diálogo y la colaboración entre minoristas y productores. Además, en colaboración con IDH, la empresa tiene previsto analizar cómo afectan sus prácticas de compra a sus cadenas de suministro.



¿Quiere saber más?

Si quiere saber más sobre el proyecto por un salario digno para los productores bananeros, visite las páginas web de [IDH](#) y [CBL](#).

En este proyecto participaron los siguientes minoristas:



Boni



JUMBO

